

Wijzigingen
CAO voor Uitzendkrachten
2009 - 2014
per 1 januari 2011



Artikel 22 lid 2

Instroomtabel in euro's vanaf 1 januari 2011

Functiegroep	Beginsalaris (per uur in euro's)	Normperiodiek (in procenten)
1	€ 8,22	2,75%
2	€ 8,22	2,75%
3	€ 8,22	2,75%

Aanpassing sub g. en l. van artikel 22 lid 5

Artikel 22 lid 5

Uitruil van arbeidsvoorwaarden

5. De uitzendonderneming en de uitzendkracht kunnen schriftelijk overeenkomen dat een deel van het loon als bedoeld in artikel 19 lid 1 van deze CAO, alsmede bovenwettelijke vakantiedagen, toeslagen als bedoeld in artikel 25, 26 en compensatie-uren als bedoeld in artikel 27, wordt uitgeruild voor vrije vergoedingen of vrije verstrekkingen in verband met extraterritoriale kosten.
 - g. Uitruil van loon, bovenwettelijke vakantiedagen, toeslagen als bedoeld in artikel 25, 26 en compensatie-uren als bedoeld in artikel 27, wordt beperkt tot een maximum van 30 procent van het loon als bedoeld in artikel 19 lid 1 van deze CAO.
 - l. Het uitgeruide loon en de waarde van de bovenwettelijke vakantiedagen die de uitzendkracht uitruilt voor de vrije vergoeding of vrije verstrekking bedraagt maximaal 81 procent van het bedrag aan extraterritoriale kosten die de uitzendonderneming onbelast wil vergoeden of verstrekken. Het percentage van 81 procent is niet van toepassing op de uitruil van toeslagen als bedoeld in artikel 25, 26 en compensatie-uren als bedoeld in artikel 27.

Aanpassing jaartallen en percentages:

Artikel 41 Percentages reserveringen, inhoudingen en wachtdagcompensatie

1.
 - a. Het percentage, bedoeld in artikel 35 lid 6 van de onderhavige CAO, bedraagt in 2011 10,34 procent.
 - b. Indien op grond van de artikelen 40 lid 14 en 44 lid 2 wordt afgeweken van de regeling als bedoeld in artikel 35 lid 6 van de CAO, dan bedraagt het percentage voor de vakantiedagen-reservering in 2011 8,62 procent en wordt 1,72 procent van het feitelijk loon wekelijks/maandelijks/periodiek in geld uitgekeerd.
2. Het percentage, bedoeld in artikel 37 lid 3 van de onderhavige CAO, bedraagt in 2011 0,6 procent.
3. Het percentage, bedoeld in artikel 38 lid 2 sub a. van de onderhavige CAO, bedraagt in 2011 1,72 procent.
4. Het percentage, bedoeld in artikel 39 lid 2 van de onderhavige CAO, bedraagt in 2011 8,33 procent.
5. Het percentage, bedoeld in artikel 33 lid 5 van de onderhavige CAO bedraagt in 2011 voor de premiegroepen Uitzendbedrijven I en Uitzendbedrijven II respectievelijk 0,58 procent en 1,33 procent.

6. Het percentage, bedoeld in artikel 33 lid 4 van de onderhavige CAO bedraagt in 2011 voor de premiegroepen Uitzendbedrijven I en Uitzendbedrijven II respectievelijk 0,71 procent en 1,16 procent.

De staffel in artikel 42 lid 3 wordt aangepast.

Leeftijdsgroep	Pensioenpremie
20-24	5,50%
25-29	6,36%
30-34	7,44%
35-39	8,63%
40-44	10,03%
45-49	11,75%
50-54	13,70%
55-59	16,23%
60-64	19,36%

Toevoeging artikel 44a.

Artikel 44a. Inhoudingen op het uit te betalen loon betreffende uitzendkrachten niet permanent woonachtig in Nederland

1. Met inachtneming van hetgeen wet- en regelgeving alsmede dit artikel hierover bepalen, is het mogelijk dat de uitzendonderneming een bedrag inhoudt op het uit te betalen loon.
2. Onder de inhoudingen als bedoeld in lid 1 kan onder andere worden verstaan, een boete op basis van een boeteregeling (artikel 7:650 lid 2 BW). Deze boete kan alleen worden opgelegd als er een redelijke boeteregeling aan ten grondslag ligt die voldoet aan de volgende voorwaarden:
 - a. De voorschriften waarop bij overtreding een boete wordt gesteld, zijn opgenomen in de schriftelijke uitzendovereenkomst, alsmede het bedrag van de boete voor iedere overtreding.
 - b. De hoogte van het boetebedrag dat binnen een week mag worden opgelegd aan de uitzendkracht is niet hoger dan zijn in geld vastgesteld loon voor een halve dag, uitgaande van een voltijd dienstverband, of een evenredig deel, indien niet voltijd wordt gewerkt. Geen afzonderlijke boete is hoger dan dit bedrag.
 - c. De bestemming van de boete wordt nauwkeurig vermeld. De boete mag noch onmiddellijk noch middellijk strekken tot persoonlijk voordeel van de uitzendonderneming. Voor de uitzendkracht wiens loon meer bedraagt dan het WML kan hiervan schriftelijk worden afgeweken.
3. Inhoudingen op het uit te betalen loon voor huisvestingskosten en vervoerskosten van en naar de woonplaats in het land van herkomst van de uitzendkracht zijn gebaseerd op de werkelijke kosten.
4. Kosten van de activiteiten die de uitzendonderneming verricht vanwege de sociale begeleiding en de daarbij behorende administratie van de uitzendkracht, met betrekking tot zijn werk en verblijf in Nederland, mogen niet worden ingehouden op het loon.

Wijziging artikel 45

Artikel 45 **Aanvullende regeling uitzendkrachten niet permanent woonachtig in Nederland**

Onderhavige regeling is van toepassing op uitzendkrachten die door, dan wel in opdracht van de uitzendonderneming buiten Nederland geworven worden en/ of in Nederland gehuisvest worden met het oogmerk hen in Nederland werkzaamheden te laten verrichten.

1. Indien de uitzendonderneming huisvesting aanbiedt en de uitzendkracht dit accepteert, zal de uitzendonderneming ervoor zorgdragen dat de uitzendkracht tegen reële kosten redelijk wordt gehuisvest, overeenkomstig de wettelijke voorschriften. Het gebruik van huisvesting door de uitzendkracht kan niet permanent verplicht worden gesteld door de uitzendonderneming en als eis voor terbeschikkingstelling worden gesteld. De uitzendonderneming informeert de uitzendkracht over de mogelijkheid tot inschrijving in de Gemeentelijke Basis Administratie (GBA).
 - a. Toegestane huisvestingsvormen zijn*:
 - reguliere woning;
 - hotel/pensioen;
 - wooneenheden in gebouwencomplex;
 - chalets/woonunits;
 - huisvesting op recreatieterrein.
 - b. De beschikbare woonruimte per persoon moet minimaal 10 m² zijn, met dien verstande dat ten minste wordt voldaan aan de relevante bepalingen in het geldende bouwbesluit en/of de van toepassing zijnde gemeentelijke bouwverordening. Voor het vaststellen van de beschikbare woonruimte wordt enkel en alleen leefruimte in de direct toegankelijke omgeving meegerekend.
 - c. Ten aanzien van de gebruiksvoorzieningen moeten de wettelijke regels gevolgd worden. Huisvesting dient adequate voorzieningen te bevatten op het terrein van sanitair, kookgelegenheid en verwarming en adequaat te zijn voor de specifieke bewoningsdoelinden van deze specifieke groep uitzendkrachten.
 - d. De brandveiligheid van de locatie moet minimaal voldoen aan de wettelijke en gemeentelijke regels. Ook bij individuele woonobjecten besteedt de uitzendonderneming hier serieuze aandacht aan, door middel van het op de juiste wijze aanbrengen van goedgekeurde brandblussers, branddekens en rookmelders.
 - e. Op de huisvestingslocatie dient adequate informatievoorziening in de landstaal en op een centrale plaats voorhanden te zijn, met aanbevolen handelingen en telefoonnummers van publieke diensten in geval van noodgevallen.
 - f. In de administratie van de uitzendonderneming is een actueel overzicht van de huisvestingslocaties en de personen per locatie beschikbaar.
2. De uitzendonderneming zal zorgdragen voor adequate voorlichting omtrent vervoer van en naar het land van herkomst, alsmede van en naar de inlener.
 - a. De uitzendonderneming kan vervoer in eigen beheer aanbieden, dat dient te voldoen aan de wettelijke eisen. De uitzendkracht kan niet verplicht worden gesteld dit vervoer te accepteren, tenzij de uitzendonderneming hiervoor gewichtige redenen heeft.
 - b. Als de uitzendonderneming gewichtige redenen heeft als genoemd in lid a en de huisvesting zodanig is gelegen dat de uitzendkracht voor de eigen mobiliteit, van belang voor het sociale

verkeer, is aangewezen op eigen vervoer, zorgt de uitzendonderneming voor toegang tot alternatief vervoer voor zover dat in redelijkheid van hem geveerd kan worden.

3. Inzake het woon-werkverkeer van de uitzendkracht geldt het volgende:
 - a. Indien de uitzendkracht geen gebruik maakt van het vervoer dat door de uitzendonderneming is georganiseerd, maar gebruik maakt van eigen vervoer, kan sprake zijn van een reiskostenvergoeding in de zin van artikel 28.
 - b. Indien de uitzendkracht gebruik maakt van het vervoer dat door de uitzendonderneming is georganiseerd, kan een redelijke eigen bijdrage voor het vervoer overeengekomen worden tussen de uitzendonderneming en de uitzendkracht, indien er geen sprake is van een reiskostenvergoeding in de zin van artikel 28.
 - c. Indien er sprake is van een reiskostenvergoeding in de zin van artikel 28 bij gebruik van eigen vervoer door de uitzendkracht, maar de uitzendkracht gebruik maakt van het vervoer dat door de uitzendonderneming is georganiseerd, is dit georganiseerde vervoer door de uitzendonderneming voor de uitzendkracht gratis.
4. Ten aanzien van de zorg met betrekking tot de gehuisveste uitzendkracht spant de uitzendonderneming zich in voor adequate sociale begeleiding van betrokkene, met in achtname van artikel 44a lid 4.
5. De uitzendonderneming is gehouden een aanbod te doen voor een ziektekostenverzekering, welk aanbod de uitzendkracht niet gehouden is te accepteren. De uitzendonderneming is voorts gehouden de uitzendkracht voor te lichten over het nut en de noodzaak van het afsluiten van een ziektekostenverzekering en het eventueel vrijwillig voortzetten van de zorgverzekering na het einde van het dienstverband.
6. Indien de uitzendkracht het aanbod van de ziektekostenverzekering aanvaardt, kan hij de uitzendonderneming machtigen namens hem periodiek betalingen te verrichten van de nominale premie aan de zorgverzekeraar. De uitzendonderneming spant zich er dan voor in dat de uitzendkracht binnen twee weken na het aangaan en beëindigen van de ziektekostenverzekering een afschrift van de polis, met vermelding van de nominale premie, respectievelijk het bewijs van einde van de zorgverzekering ontvangt, hetzij rechtstreeks van de verzekeraar, hetzij - via doorgeleiding - van de uitzendonderneming.
7. De uitzendonderneming draagt er voor de groepsgewijs gehuisveste uitzendkracht zorg voor dat de arbeidsovereenkomst en bijbehorende stukken zowel in het Nederlands als in de landstaal van betrokkene beschikbaar is.
8. De uitzendonderneming verstrekt aan de uitzendkracht extra informatie op het gebied van de CAO, Arbeidstijdenwet en mogelijke andere onderdelen.
9. De uitzendonderneming informeert de uitzendkracht na 26 gewerkte weken over de mogelijkheden tot het volgen van een Nederlandse taaltraining en faciliteert de taaltraining daar waar mogelijk. De taaltraining valt onder scholing als bedoeld in artikel 43.
10. Indien de uitzendonderneming in voorkomende gevallen behulpzaam is bij het invullen van het T-biljet, dient dit te worden bijgeschreven op een rekening van de uitzendkracht.

* *De huisvestingsnormen zoals opgenomen in sub a tot en met f, zijn nader ingevuld in bijlage VII van de CAO.*

Bijlage VII Huisvestingsnormen

1. Huisvesting Algemeen

- 1.1 Actueel overzicht huisvestingslocaties en personen per locatie is beschikbaar
- 1.2 Controle op toegestane huisvesting (woonvormen):
 - a. reguliere woning;
 - b. hotel/pension;
 - c. wooneenheden in gebouwencomplex;
 - d. chalets/woonunits;
 - e. huisvesting op recreatieterrein.
- 1.3 Maximale capaciteit + daadwerkelijke bezetting personen per locatie per controledatum.
- 1.4 Minimaal 10 m² per persoon
meetmethodiek is $l \times b : personen = m^2$
 - extra leefruimte in de direct toegankelijke omgeving van de woonruimte wordt meegeteld;
 - extra leefruimte niet in de direct toegankelijke omgeving van de woonruimte wordt niet meegeteld.
- 1.5 Beschikbare ruimte per slaapvertrek minimaal per persoon ruimte voor een eenpersoonsbed, een kast en een stoel.

2. Sanitair/verwarming/veiligheid/hygiëne

- 2.1 Sanitaire voorzieningen:
 - toilet(ten) (minimaal één toilet per acht personen);
 - douche(s) (minimaal één douche per acht personen).
- 2.2 Veiligheid en hygiëne ter beoordeling auditor.
- 2.3 Verwarming: bij gaskachels CO-melder + aantoonbaar jaarlijkse controle van cv, gaskachel of geiser.

3. Overige voorzieningen

- 3.1 Koelkast(en), 30 liter koelruimte per persoon + gebruik van vriezer
- 3.2 Kookplaat/platen, minimaal vier pitten, bij meer dan acht personen één pit per twee personen, bij meer dan 30 personen minimaal 16 pitten, eventueel aangevuld met oven en magnetron.

4. Brandveiligheid 1

- 4.1 Waar vereist inspectierapport brandweer conform de wet (voor hotel/pension en wooneenheden in gebouwencomplex).

5. Brandveiligheid 2 (Minimale eisen voor woonobjecten waarvoor geen vergunning vereist is)

- 5.1 Brandblusser
 - de houdbaarheid geldigheid is controleerbaar;

- type brandblusser zes liter;
 - instructie gebruik op brandblusser;
 - brandblusser binnen vijf meter van plaats waar gekookt wordt.
- 5.2 Blusdeken (bij kookgelegenheid).
- 5.3 Werkende rook- en CO-melders op voorgeschreven plaats gemonteerd.

Toevoeging Brandveiligheid 4 en 5

Waarborgen op het terrein van brandveiligheid die zijn verstrekt door de brandweer of door gespecialiseerde private partijen en minstens vergelijkbaar zijn met de normenset zijn ook toegestaan. De aanwezigheid van een recent keuringsrapport is dan vereist.

6. Overige eisen

- 6.1 Informatiekaart opgesteld in de landstaal bevat ten minste telefoonnummers van:
- eigen hulpverlener;
 - regiopolitie;
 - brandweer;
 - 112 (in levensbedreigende situaties);
 - verkorte huis- en leefregels in landstaal.
- 6.2 Informatiekaart opgehangen op centrale plaats in woonlocatie.
- 6.3 Indien tijdens een huisvestingscontrole meer dan twee slaapkamerdeuren afgesloten zijn, dan volgt een hercontrole.