



Welkom bij de Plusregeling

Je toekomst uitgeStiPPeld


StiPP



Inhoudsopgave

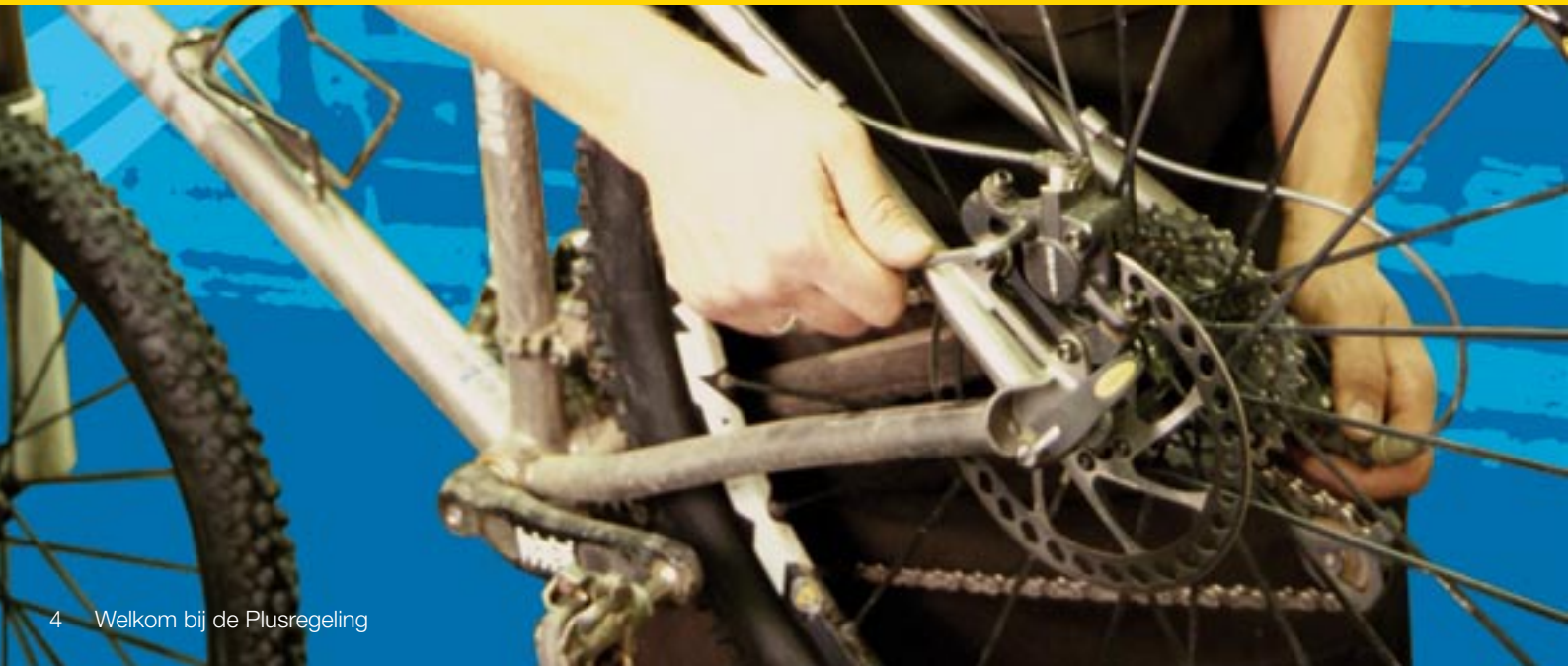
Colofon

Redactie : Syntrus Achmea
Tekst : Syntrus Achmea
Vormgeving : Vormplan design bno, Amsterdam

3e druk juni 2010

Kijk voor meer informatie op onze website www.stippensioen.nl.

Welkom bij de Plusregeling	5
1.1 StiPP-pensioen, waarom?	5
1.2 StiPP-pensioen, voor wie?	5
1.3 StiPP-pensioen, welke regeling?	6
1.4 StiPP-pensioen, welke actie onderneem jij?	6
Wat heeft StiPP te bieden?	7
2.1 De pensioenpremie en pensioenopbouw	8
2.2 De kosten van je pensioen	8
2.3 Pensioen opbouwen	9
2.4 Pensioen ontvangen	9
2.5 Pensioen berekenen	10
2.6 Pensioen verhogen	11
2.7 Uw pensioen uitgeven	11
2.8 Pensioen beleggen	11
Je keuzes rondom het StiPP-pensioen	12
3.1 Eerder of later stoppen met werken	12
3.2 Zorgen voor je nabestaanden	12
3.3 Het pensioen aanvullen	12
3.4 Het pensioen overdragen	13
3.5 Een klein pensioen	13
Belangrijke momenten in je leven	14
4.1 Een nieuwe baan	14
4.2 De waarde van je opgebouwde pensioen	14
4.3 Je raakt je baan kwijt	14
4.4 Je wordt arbeidsongeschikt	15
4.5 Je gaat rouwen of samenwonen	15
4.6 Je gaat uit elkaar	15
4.7 Je komt te overlijden	16
Je pensioen aanvragen	17
De belangrijkste pensioenbegrippen	18
StiPP is er voor jou	19
Kaders:	
I Je werkgever heeft geen pensioenregeling	5
II Contracten binnen de branche	6
III Je pensioenopbouw in de Plusregeling	8
IV Je brutoloon	9
V Je pensioen en waardeoverdracht	13
VI Andere werkgever, zelfde branche	14
VII Pensioenpremie bij arbeidongeschiktheid	15
VIII Een Anw-uitkering	16
IX Een goed pensioen	17



Welkom bij de Plusregeling

Je pensioen lijkt soms nog ver weg. Maar toch werk je er je hele leven voor. Samen met je werkgever betaal je voor de opbouw van je pensioenkapitaal. Daarom is het van belang om er nu al over na te denken. Het gaat tenslotte om jouw eigen toekomst.

Misschien heb je wel een toekomstdroom. Om die waar te maken heb je waarschijnlijk een inkomen nodig. En daarom is een goed pensioen belangrijk. Het zorgt ervoor dat je later ook kunt genieten van het leven. Want hoe wil jij er later bijzitten?

StiPP heeft in deze brochure de belangrijkste punten uit de pensioenregeling op een rij gezet. Lees alle informatie goed door en StiPPel jouw eigen toekomst uit.

1.1 StiPP-pensioen, waarom?

Iedereen in Nederland krijgt vanaf 65 jaar AOW. De AOW is vaak te laag om van te kunnen leven. Daarom zijn er pensioenfondsen in Nederland. Een pensioenregeling zorgt

ervoor dat je ook na je 65^e een prettig leven kan leiden. En biedt extra zekerheid voor je nabestaanden.

1.2 StiPP-pensioen, voor wie?

De pensioenregeling van StiPP is verplicht voor iedereen die werkt in de branche voor personeelsdiensten. Bijvoorbeeld als uitzendkracht. Of als werknemer via een 'payroll-onderneming' of detacheringsbureau.

Deze brochure is bedoeld voor iedereen die meer wil weten over pensioen. Veel mensen denken: 'Pensioen, daar hoef ik nu nog niet aan te denken'. Maar alles wat er nu gebeurt in je leven, heeft invloed op jouw pensioen later. Daarom vinden wij het belangrijk dat je nu al nadenkt over jouw toekomst.

Je werkgever heeft geen pensioenregeling

Je werkt in de branche voor personeelsdiensten. Bijvoorbeeld als uitzendkracht of als gedetacheerde. Ontdek je dat je werkgever geen pensioenregeling aanbiedt? Of dat je collega met wie je werkt geen pensioen opbouwt?

Neem dan direct contact op met de Stichting Naleving CAO voor Uitzendkrachten (SNCU). De SNCU is een landelijk meldpunt. Hier kun je terecht met klachten over werkgevers als ze onderdelen van de CAO niet goed toepassen. Bijvoorbeeld als ze geen

pensioenregeling aanbieden. Elke werkgever in deze branche is namelijk verplicht om deel te nemen aan deze pensioenregeling. Elke werknemer heeft dan ook recht op pensioen.

Maar je kunt ook andere overtredingen melden. Want daarom is de SNCU opgericht. Om ervoor te zorgen dat iedereen zich aan de regels houdt.

Kijk voor meer informatie op www.meldenhelpt.nl of bel met (020) 607 40 87.

1.3 *StiPP-pensioen, welke regeling?*

De pensioenregeling biedt werknemers twee pensioenregelingen: de Basisregeling en de Plusregeling. Deze brochure gaat over de Plusregeling. Hierin vind je meer informatie over je pensioen. En de keuzes die je kunt maken. Maar ook welke gebeurtenissen in je leven invloed hebben op je pensioen.

Basisregeling of Plusregeling?

De Basisregeling

Heb je een uitzendovereenkomst? En heb je tenminste 26 weken gewerkt bij één werkgever? Dan ga je deelnemen aan de Basisregeling. Je hoeft niet persé 26 weken achter elkaar te werken. Meestal blijf je 52 werkweken in de Basisregeling deelnemen.

De Plusregeling

Blijf je hierna werken als uitzendkracht? Dan ga je na de Basisregeling in de Plusregeling deelnemen. In sommige gevallen neem je direct al deel aan de Plusregeling. In dat geval ben je werkzaam met een zogenaamd 'periode- en ketencontract' en niet met een uitzendovereenkomst.

Je contract met je werkgever bepaalt in welke regeling jij pensioen opbouwt. Je gaat pensioen opbouwen in de Basisregeling als je 21 jaar en ouder bent. Je neemt deel

aan de Basisregeling zolang je werkzaam bent in Fase A of Fase 2A. Wordt je contract omgezet in een Fase B of C contract? Of krijg je een Fase 2B contract? Dan ga je deelnemen aan de Plusregeling. Hiervoor hoeft je zelf niets te doen. Je werkgever regelt dit allemaal. Wil je meer weten over de Basisregeling? Kijk dan op onze website www.stippensioen.nl en download de brochure voor de Basisregeling.

1.4 *StiPP-pensioen, welke actie onderneem jij?*

Het kan zijn dat we bepaalde informatie van je nodig hebben. Bijvoorbeeld als je begint met opbouwen van je pensioen of als je met pensioen gaat. Dan ben je verplicht om die informatie bij ons aan te leveren. Anders kunnen wij de administratie voor je pensioen niet goed of op tijd regelen.

Verandert je persoonlijke situatie? Je bent bijvoorbeeld getrouwd, gaat uit elkaar of je raakt arbeidsongeschikt. Geef dat dan zo snel mogelijk aan ons door. Want ook dit soort gegevens hebben wij nodig. Ze kunnen namelijk invloed hebben op je pensioen(opbouw).



Contracten binnen de branche

De arbeidsovereenkomst die je hebt met je werkgever is belangrijk voor ons. Het soort arbeidsovereenkomst bepaalt of je pensioen opbouwt in de Basisregeling. Of in de Plusregeling. Binnen de branche voor personeelsdiensten zijn er verschillende soorten arbeidsovereenkomsten mogelijk:

Fase A en Fase 2a:

In de meeste gevallen neem je dan deel aan de Basisregeling

Fase B/C en Fase 2b/3/4:

Dan bouw je pensioen op in de Plusregeling

**Wil je weten welke arbeidsovereenkomst jij hebt?
Vraag het na bij je werkgever.**



Wat heeft StiPP te bieden?

De basis van je pensioen ligt in de Algemene Ouderdomswet, de AOW. Deze wet zorgt ervoor dat iedereen in Nederland vanaf 65 jaar een basisinkomen heeft. Dit basisinkomen alleen is te laag om van te leven.

Daarom kun je pensioen opbouwen. Als aanvulling op de AOW. Maar hoe is je pensioen dan geregeld? Dat staat allemaal beschreven in het reglement. De belangrijkste onderdelen staan uitgelegd in deze brochure. Het volledige reglement vind je op onze website, www.stippensioen.nl.

Je pensioen is dus een aanvulling op de AOW. Deze zorgt ervoor dat je na een leven lang werken kunt rekenen op een vast inkomen. De standaardleeftijd om met pensioen te gaan bij StiPP is 65 jaar. Na je 65^e krijg je van StiPP maandelijks je pensioen gestort. Dit is je ouderdomspensioen. Hoeveel dit precies is, staat op je pensioenoverzicht. Dit krijg je jaarlijks van ons toegestuurd.

De hoogte van je StiPP-pensioen hangt af van je persoonlijke situatie. Bijvoorbeeld van de jaren dat je werkt in de branche voor personeelsdiensten. Maar ook van je salaris. De StiPP-regeling is een beschikbare premiereregeling. Dit betekent dat er per maand een premie beschikbaar komt voor de opbouw van je pensioenkapitaal. Je pensioen wordt gebaseerd op het salaris dat je ontvangt terwijl je deelneemt aan de StiPP-regeling.

StiPP zorgt ook voor je nabestaanden. Ben je getrouwd of heb je een geregistreerd partnerschap? Of woon je samen met een samenlevingscontract dat door de notaris is vastgelegd? Dan zorgt StiPP voor je nabestaanden.

Het pensioenkapitaal dat je tot die tijd hebt opgebouwd, zet StiPP dan om in een partnerpensioen. In veel gevallen is deze uitkering helaas erg laag. Je nabestaanden krijgen dan het volledige bedrag direct uitgekeerd.

2.1 De pensioenpremie en pensioenopbouw

In de Basisregeling leg je 2,6 % van je salaris in.

De werkgever betaalt dit volledig. Bij de Plusregeling gaat dit anders. Daar is de opbouw van je pensioen afhankelijk van je leeftijd. Hoe ouder je bent, hoe meer pensioen je opbouwt. Daarnaast houdt StiPP er rekening mee dat over een gedeelte van je salaris geen pensioen wordt opgebouwd. Je krijgt namelijk al vanaf je 65^e een AOW-uitkering. Het gedeelte van je salaris waarover je geen pensioen opbouwt heet franchise. Deze franchise wordt jaarlijks door het bestuur van StiPP vastgesteld.

Hoe dit precies werkt, laten we je verderop in deze brochure nog zien. Samen met de AOW-uitkering kan je pensioen uitkomen op ongeveer 70 % van je gemiddelde maandsalaris.

De hoogte van de premie is voor alle deelnemers hetzelfde. Het maakt dus niet uit hoe oud je bent. Elk jaar wordt de premie vastgesteld door het bestuur. De hoogte van de premie staat op onze website, www.stippensioen.nl. Je werkgever kan je er ook meer over vertellen.

2.2 De kosten van je pensioen

StiPP heeft een doorsneepremie van 12,3% van de pensioengrondslag. Zeg maar een gemiddelde premie. Dit is de basis voor de berekeningen en de percentages van je pensioenopbouw. Uit deze premie betalen wij de administratiekosten en de verzekeringspremies.

Dit is:

- Uitvoeringskosten: 0,8%
- Premievrijstellingsrisico: 0,5%
- Nabestaandenpensioen: 0,8%

Als werknemer betaal je 1/3 van de premie. Dat komt neer op 4,1% van de pensioengrondslag (wat de pensioengrondslag is, lees je in het voorbeeld). Je

Je pensioenopbouw in de Plusregeling

De opbouw van je pensioen is afhankelijk van je leeftijd. Per leeftijdscategorie heb je een andere pensioenopbouw. Hoe ouder je bent, hoe hoger de opbouw van je pensioenkapitaal. Je bouwt dan ook meer pensioen op.

Leeftijdsgroep	Beschikbare premie als % van de pensioengrondslag
21-24	5,25%
25-29	6,11%
30-34	7,11%
35-39	8,24%
40-44	9,60%
45-49	11,22%
50-54	13,22%
55-59	15,66%
60-64	18,78%

Over een deel van je brutoloon bouw je géén pensioen op. Dit gedeelte noemen we de franchise. Over dit deel van je loon betaal je geen pensioenpremie. Deze franchise wordt door het bestuur jaarlijks vastgesteld. Hoe hoog de franchise bij jou is, is afhankelijk van het aantal uren dat je hebt gewerkt. Meer weten over de franchise? Kijk dan op onze website, www.stippensioen.nl.

Of informeer bij je werkgever.

Een voorbeeld: Pieter is 36 jaar. Hij is werkt als IT-specialist en is gedetacheerd bij een groot bedrijf. Hij verdient € 2.600,- bruto per maand. Over een deel van zijn salaris bouwt hij geen pensioen op. Dat heet franchise. Dit bedrag is € 800,- per maand. Dat betekent dat Pieter over € 1.800,- van zijn salaris pensioen opbouwt, want: € 2.600,- min € 800,- = € 1.800,-. Deze € 1.800,- noemen we de pensioengrondslag.

Volgens de tabel hiernaast bouwt Pieter op basis van zijn leeftijd maandelijks 8,24% op voor zijn pensioen. Oftewel: 8,24% van € 1.800,- = € 148,32 per maand.

Let op: StiPP maakt kosten voor de administratie van je pensioen. Daarom houden we uitvoeringskosten in. Dat is 0,8% van je pensioengrondslag. Daarnaast betaal je een premievrijstellingsrisico van 0,5% van de pensioengrondslag. Dat is een soort verzekering voor StiPP voor als jij bijvoorbeeld arbeidsongeschikt wordt. En als je komt te overlijden, houden we voor het nabestaandenpensioen 0,8% van je pensioengrondslag in. Dus voor Pieter betekent dat:

*Pensioengrondslag: € 1.800,-
Uitvoeringskosten 0,8%: € 14,40
Premievrijstellingsrisico 0,5%: € 9,-
Nabestaandenpensioen 0,8%: € 14,40*

werkgever betaalt 2/3 van de premie oftewel 8,2% van de pensioengrondslag.

Percentages van je pensioenopbouw

Als je ouder wordt, bouw je meer kapitaal op. Want hoe hoger de leeftijd, hoe hoger het percentage van je pensioenopbouw is. Dat kun je zien in de tabel op de vorige pagina. Ieder jaar toetsen of we deze doorsneepremie nog voldoende zijn om ook de kosten mee te kunnen dekken. Als blijkt dat ze te laag zijn, komt er een verhoging.

Als laatste hebben we nog beleggingskosten. Die zijn 0,07% van je pensioengrondslag.

2.3 Pensioen opbouwen

StiPP kent twee pensioenregelingen: de Basisregeling en de Plusregeling. Je arbeidsovereenkomst bepaalt in welke regeling jij deelneemt. Je neemt deel aan de Plusregeling. Je stopt met opbouwen van pensioen op je 65^e. Stop je voor je 65^e met werken? Dan bouw je tot dat moment pensioen op.

Stop je met werken? En ga je daarna weer werken in deze branche bij dezelfde of een andere werkgever? Dan ga je direct weer pensioen opbouwen in de Plusregeling. Tenminste als je binnen 26 weken weer begint met werken in deze branche. Vertel je (nieuwe) werkgever dus altijd dat je al pensioen opbouwt of hebt opgebouwd in de Plusregeling. Je werkgever meldt je dan meteen weer aan.

2.4 Pensioen ontvangen

Zolang je werkt, bouw je pensioenkapitaal op. Tel je al deze bedragen bij elkaar op? Dan heb je je uiteindelijke pensioenkapitaal. Uit dit kapitaal krijg je vanaf je 65^e maandelijks pensioen uitgekeerd. Hoe langer je werkt, hoe meer pensioenkapitaal je dus opbouwt. Hoeveel dit is, verschilt per persoon. En van het resultaat op de beleggingen van het fonds. Ieder jaar stuurt StiPP je een overzicht. Hierin staat precies hoeveel pensioenkapitaal je al hebt opgebouwd.

In de Plusregeling betaal je iedere maand premie over je salaris. Dit gebeurt over je brutoloon. Wel wordt van dit loon eerst de franchise afgetrokken. Deze stelt het bestuur van StiPP ieder jaar opnieuw vast. Alle bedragen die je maandelijks inlegt vormen samen je uiteindelijke pensioenkapitaal. Uit dit kapitaal ontvang je vanaf je pensioendatum maandelijks je pensioen.

Je brutoloon

Je bruto-uurloon bestaat uit meerdere elementen. StiPP hanteert voor de Plusregeling de volgende definitie. Je brutoloon is:

- het loon over je normaal gewerkte uren,
- het loon over de onregelmatige uren (bijvoorbeeld uren die je hebt gewerkt op een afwijkende dag of tijd),
- het loon dat tijdens ziekte werkelijk doorbetaald wordt door je werkgever,
- het loon over vakantiedagen, bijzonder verlof, kort verzuim en feestdagen, en
- de vakantiebijslag.

Brutoloon is dus niet je loon over overuren of compensatie uren. Reizen en gebruteerde kostenvergoedingen vallen ook niet onder het brutoloon.

Als je werkt bouw je tot je 65^e pensioen op. Samen met je werkgever.



2.5 Pensioen berekenen

Wij berekenen elk jaar hoeveel pensioenkapitaal je al hebt opgebouwd. Daarvoor volgen wij een paar stappen. Voor iedereen rekenen wij dit op deze manier uit. De hoogte verschilt dus voor iedereen.

Kijk mee hoe wij het pensioen uitrekenen.

Stap 1: Wat is je brutoloon in een gewerkte periode?

Bereken eerst wat je brutoloon is in een gewerkte periode. Dit staat op je loonstrook die je van je werkgever krijgt.

Stap 2: Wat is je pensioenpremie?

Als eerste wordt de franchise afgetrokken van het brutoloon. Daarna bereken je de premie over het brutoloon dat je overhoudt. Dit noemen we de pensioengrondslag. De werkgever betaalt deze premie. Eenderde van de premie mag de werkgever inhouden op je salaris.

Een voorbeeld

John is 51 jaar en werkt via een uitzendbureau. Op zijn loonstrook staat dat het brutoloon € 2.400,- is. John heeft in een periode in totaal 120 uur gewerkt. Stel, de franchise (het bedrag waar hij géén pensioen over opbouwt) is € 5,60 per uur. Het totale franchisebedrag over deze periode is dan $120 \text{ uur} \times € 5,60 = € 672,-$.

De pensioenpremie

De pensioenpremie is een ander bedrag dan John aan beschikbare premie krijgt. Stel dat de pensioenpremie 12,3% is. De werkgever van John betaalt dan 12,3% over de pensioengrondslag. Zijn pensioengrondslag is zijn brutoloon € 2.400,- min het totale franchisebedrag op basis van die 20 uur $€ 672,- = € 1.728,-$.

Dus: $12,3\% \text{ pensioenpremie} \times € 1.728,- \text{ pensioengrondslag} = € 212,54$.

Per periode betaalt zijn werkgever dan € 212,54 pensioenpremie.

In een heel jaar zitten 11 perioden. Dus dat is $11 \times € 212,54 = € 2.337,94$ pensioenpremie per jaar.

Let op: van dit bedrag gaan nog kosten zoals administratiekosten af.

Stap 3: Wat is je pensioenopbouw voor je pensioenkapitaal?

Met het overzichtje op pagina 9 bereken je de hoogte van je pensioenopbouw. Dit is de opbouw voor je pensioenkapitaal.

Let op, de hoogte van je pensioenopbouw is niet gelijk aan de hoogte van de premie die wordt betaald. De premie is voor iedereen gelijk.

De pensioenopbouw

John bouwt pensioen op over de pensioengrondslag. Dat is het brutoloon dat overblijft na aftrek van de franchise: $€ 2.400,- - € 672,- = € 1.728,-$.

De pensioenopbouw is afhankelijk van de leeftijd van John. Als 51-jarige krijgt hij een beschikbare premie van 13,22% van de pensioengrondslag. (Kijk bij het hoofdstuk 'De belangrijkste pensioenbegrippen' voor een uitleg over beschikbare premie.) Voor John is die premie per periode dus $13,22\% \times 1.728,- = € 228,44$.

John werkt dat jaar 11 perioden. Iedere periode verdient hij € 2.400,-. In totaal krijgt John dat jaar dus $11 \times € 228,44 = € 2.512,85$ aan beschikbare premie.

Stap 4: Bereken over alle periodes van het jaar je pensioenopbouw

Maak deze berekening over alle periodes die je hebt gewerkt tijdens een jaar. Tel de uitkomsten bij elkaar op. Het totaalbedrag is het bedrag dat je in een jaar hebt opgebouwd voor je pensioen.

Werk je niet fulltime? Dat maakt in deze berekening niet uit. We gaan altijd uit van je brutoloon voor de berekening van je pensioenopbouw. Hoe minder je werkt, hoe minder pensioen je opbouwt.

Nog een keer alles op een rij:

Stap 1: Brutoloon is € 2.400,-

Stap 2: Franchise is 120 uur x franchisebedrag per uur € 5,60 = € 672,-

Stap 3: Pensioengrondslag is € 2.400,- - € 672,- = € 1.728,-

Stap 4: Beschikbare premie voor het pensioen van John is $13,22\% \times € 1.728,- = € 228,44$.

Stap 5: Te betalen pensioenpremie is $12,3\% \times € 1.728,- = € 212,54$.

2.6 Pensioen verhogen

Het leven wordt soms duurder. Als je werkt dan wordt je salaris hier automatisch op aangepast. Dit heet loonontwikkeling.

StiPP kan je pensioenuitkering ook aanpassen aan deze hogere prijzen. Het is alleen nooit zeker of het kan. Dat hangt namelijk af van de financiële situatie van StiPP. Het bestuur bepaalt ieder jaar of het pensioen kan worden aangepast.

En met welk percentage. Dit heet toeslagverlening.

De overheid stelt eisen aan wat een pensioenfonds hierover schrijft. Meer hierover vind je achterin deze brochure, als bijlage.

StiPP belegt je pensioenkapitaal, tot je 65 jaar wordt.

Jaarlijks ontvang je daarom rendement op je spaarkapitaal.

Leveren de beleggingen een goed resultaat op? Dat bedrag wordt bij de opbouw van je pensioen gestopt.

Op je jaarlijkse pensioenoverzicht staat wat het jaarlijkse rendement is.

2.7 Uw pensioen uitgeven

Kunt u met uw pensioen in de toekomst nog evenveel kopen? Die vraag kunnen we niet beantwoorden. Hoe hoog uw pensioen straks is, weten we nog niet. Hoeveel pensioen u krijgt, hangt namelijk vooral af van:

- hoeveel pensioenpremie is betaald;
- hoeveel kapitaal er is;
- hoeveel pensioen u met dat kapitaal kunt kopen

2.8 Pensioen beleggen

Wij beleggen je pensioen. Het is van belang dat je weet dat je bij beleggen risico's loopt. Doen beleggingen het niet goed dan lijdt je mogelijk verlies. Je pensioenkapitaal groeit dan minder hard of wordt zelfs minder. Misschien denk je, waarom dan niet sparen in plaats van beleggen? Het blijkt dat op de lange termijn beleggen meer oplevert dan sparen. Zelfs als er minder economische periodes zijn.

StiPP probeert de risico's die je loopt zoveel mogelijk te beheersen. Daarom hebben we een zorgvuldig beleggingsbeleid dat gericht is op de lange termijn.



Je hebt verschillende keuzes rond je pensioen. Je kunt eerder of later stoppen met werken. Je kunt ook een deel van je pensioenkapitaal inzetten voor een partnerpensioen. Of pensioen dat je bij een andere regeling hebt opgebouwd, meenemen. We hebben de mogelijkheden voor je op een rij gezet.

Je keuzes rondom het StiPP-pensioen

3.1 Eerder of later stoppen met werken

Als je 65 jaar wordt, stop je met werken. Je ontvangt dan tot aan je overlijden maandelijks een StiPP-pensioen. Je kunt er natuurlijk ook voor kiezen om eerder of later te stoppen met werken. Of je kunt in deeltijd gaan werken.

Hoe langer je werkt, hoe meer pensioen je opbouwt. Ga je eerder met pensioen? Of in deeltijd werken? Dan bouw je minder pensioenkapitaal op. Zodra je 65 jaar bent, bouw je geen pensioenkapitaal meer op.

3.2 Zorgen voor je nabestaanden

In de Plusregeling is ook een partnerpensioen verzekerd. Maar alleen tijdens de opbouw van het pensioen. Zolang je deelnemer bent in deze regeling. De hoogte van dit verzekerde bedrag is onder meer afhankelijk van je leeftijd bij overlijden. vlak voor je pensionering kun je kiezen om je pensioenkapitaal om te zetten in een jaarlijkse uitkering

tot je overlijdt. Maar je kunt ook een deel van je kapitaal inruilen voor een partnerpensioen. Je partner krijgt dan van StiPP een uitkering als je komt te overlijden. Je eigen pensioen wordt dan lager. Een deel van je kapitaal heb je namelijk nodig voor je partnerpensioen. Kies je voor deze optie, dan kan je dat later niet meer wijzigen.

Ga je met pensioen, dan geef je je keuze aan ons door.

3.3 Het pensioen aanvullen

De AOW-uitkering en je maandelijkse pensioen kunnen uitkomen op ongeveer 70 % van je gemiddelde maandsalaris. Of je dit bedrag haalt, is helaas niet zeker. Wil je vanaf 65 jaar een hoger inkomen hebben? Dan kun je je pensioen aanvullen. Bijvoorbeeld door het afsluiten van een aanvullende verzekering. Voorwaarde is dat jouw werkgever deze regeling ook echt aanbiedt.

Je kunt je pensioen ook aanvullen door te sparen via een Levensloopregeling. Of door een lijfrente af te sluiten bij een bank of verzekeringsmaatschappij. Neem dus eerst contact op met je werkgever over de mogelijkheden.

3.4 *Het pensioen overdragen*

Het kan zijn dat je al pensioen hebt opgebouwd. Voordat je bijvoorbeeld in deze branche kwam werken. In sommige gevallen kan het interessant zijn om je pensioen dan mee te nemen. Dit noemen we waardeoverdracht. Waardeoverdracht is ook mogelijk als je van de StiPP-regeling overstapt naar een andere regeling.

Of waardeoverdracht verstandig is, hangt af van je eigen situatie. Pensioenregelingen verschillen namelijk van elkaar. Op meerdere manieren. Om je te helpen de juiste keuze te maken hebben we speciale brochures samengesteld. Deze vind je op onze website, www.stippensioen.nl. Hierin staat precies waar je op moet letten als je begint of stopt met werken in deze branche.

3.5 *Een klein pensioen*

Veel werknemers in deze branche werken maar een korte periode. Hoe korter je werkt, hoe minder pensioen je opbouwt. In dat geval krijg je je opgebouwde pensioen direct uitgekeerd. Je hoeft dan niet te wachten tot je pensionering. Dit noemen we afkoop.

Is je jaarlijkse pensioen minder dan € 420,69,- op je pensioendatum? Dan wordt je pensioen direct uitgekeerd. StiPP bekijkt of je hiervoor in aanmerking komt. Je hoeft dit niet zelf te doen. Om voor afkoop in aanmerking te komen moet je twee jaar niet meer deelnemen aan de regeling. Je betaalt wel belasting over dit bedrag. Wij houden hier rekening mee.

Wil je je pensioen liever niet afkopen? Vraag dan binnen twee jaar bij je nieuwe pensioenregeling waardeoverdracht aan.



Je pensioen en waardeoverdracht

Als waardeoverdracht voor jou voordelig is, dan moet je dit aangeven bij je nieuwe pensioenfonds. Je moet dit wel binnen zes maanden doen. Je nieuwe pensioenfonds verzorgt in principe de waardeoverdracht. Zodra het fonds je aanvraag heeft gekregen neemt het contact op met je oude pensioenfonds. Het fonds geeft dan aan dat je pensioen wilt overdragen. En maakt hier een berekening voor. Je moet vervolgens binnen twee maanden laten weten of je waardeoverdracht wilt laten doen.

Belangrijke momenten in je leven

Elke situatie is anders. Je persoonlijke omstandigheden beïnvloeden je toekomst. En ook je pensioen. We hebben een aantal bijzondere momenten voor je op een rij gezet. Dan weet je waar je aan moet denken bij belangrijke gebeurtenissen in je leven.

4.1 Een nieuwe baan

Stel, je wisselt van baan. Blijf je binnen deze branche werken, maar voor een andere werkgever? Dan blijf je gewoon pensioen opbouwen in de Plusregeling van StiPP. Je moet dan wel binnen een half jaar van werkgever wisselen. Ga je pas na een half jaar weer werken in deze branche? Dan moet je eerste weer minstens 26 weken werken voor je nieuwe werkgever. Daarna begin je weer met pensioen opbouwen via StiPP in de Basisregeling.

Andere branche

Ga je binnen een andere branche werken? Of heeft jouw werkgever een eigen pensioenregeling? Dan kun je jouw StiPP-pensioen meenemen. Op onze website vind je speciale brochures over dit onderwerp. Hierin staat alles over een nieuwe baan en waardeoverdracht. Zo kun je nagaan of waardeoverdracht verstandig is in jouw situatie.

Heeft je nieuwe werkgever geen pensioenregeling? Dan kun je onder bepaalde voorwaarden je pensioen maximaal drie jaar blijven opbouwen via StiPP. Je betaalt dan zelf de

hele premie. Dus ook het deel dat je werkgever normaal gesproken betaalt. Je moet dit wel zelf regelen. Neem hiervoor contact met ons op. Wij zijn op kantooruren te bereiken op telefoonnummer (020) 607 27 77. Je kunt ons ook altijd een e-mail sturen: stippensioen@achmea.nl.

4.2 De waarde van je opgebouwde pensioen

Bij beëindiging van deelneming bouw je geen pensioen meer op. Het pensioenkapitaal dat je al hebt opgebouwd tot aan die beëindiging, beleggen wij. Jaarlijks krijg je een rendement op het kapitaal. Zeg maar de opbrengst die de beleggingen hebben opgeleverd. Dat voegen we bij je reeds opgebouwde pensioenkapitaal. Laten de beleggingen een verlies zien, dan daalt ook de waarde van je pensioenkapitaal.

4.3 Je raakt je baan kwijt

Als je je baan kwijtraakt, dan blijft je opgebouwde pensioen gewoon staan. Zolang je geen nieuwe baan hebt, bouw je geen nieuw pensioen meer op.



Een gebeurtenis in je leven kan invloed hebben op je pensioen. Trouwen bijvoorbeeld. Of een nieuwe baan.

Andere werkgever, dezelfde branche

Verander je van werkgever binnen de branche voor personeelsdiensten? Maar heeft je werkgever een eigen pensioenregeling? Dan is waardeoverdracht niet noodzakelijk. Een aantal werkgevers in deze branche heeft een eigen pensioenregeling. Hierin bieden zij (minimaal) hetzelfde als de regeling van StiPP. Waardeoverdracht betekent in dit geval weinig tot geen voordeel. Ga je daarna werken in een andere branche? Dan kun je altijd nog je opgebouwde pensioen laten overdragen. Dit moet je dan wel binnen zes maanden doorgeven aan je nieuwe pensioenfonds.

Pensioenpremie bij arbeidsongeschiktheid

Word je gedeeltelijk arbeidsongeschikt? Dan zal het fonds een deel van je pensioenpremie betalen. Hoeveel dit precies is, hangt af van het percentage arbeidsongeschiktheid. Ben je bijvoorbeeld voor 40 % arbeidsongeschikt? Dan betaalt het fonds 40% van de premie.

In het overzicht zie je hoeveel premie het fonds betaalt als je gedeeltelijk arbeidsongeschikt wordt.

Ben je ... % arbeidsongeschikt?	Dan betaalt het fonds ... % premie
0 tot 35 %	0 %
35 tot 45 %	40 %
45 tot 55 %	50 %
55 tot 65 %	60 %
65 tot 80 %	72,5 %
80 tot 100 %	100 %

Heb je een WW-uitkering aangevraagd? En ben je ouder dan 40 jaar? Dan ontvang je een aanvraagformulier om je pensioen te blijven opbouwen. De premie wordt dan nog een bepaalde periode voor je doorbetaald. Voor vragen kan je tijdens kantooruren contact opnemen met de Stichting Financiering Voortzetting Pensioenverzekering (FVP), op telefoonnummer (020) 656 91 51.

4.4 Je wordt arbeidsongeschikt

Dan bouw je geen pensioenkapitaal meer op en je deelname aan onze pensioenregeling stopt. Wil je toch bij ons pensioenkapitaal blijven opbouwen? Dan kun je gebruik maken van de zogenaamde vrijwillige voortzetting. Je betaalt dan zelf je premie zonder een bijdrage van je werkgever. Hoeveel premie je betaalt hangt af van je bruto jaarloon.

Wil je hier gebruik van maken, laat het ons op tijd weten. Wij horen het graag binnen drie maanden na beëindiging van je deelname.

Krijg je bij ziekte je loon wel doorbetaald? Heb je bijvoorbeeld een contract van 20 uur per week? Dan blijf je pensioenkapitaal opbouwen. Je ontvangt dan tijdens de eerste twee jaar ziekte gewoon je salaris. Het uitzendbureau houdt gewoon je pensioenpremie in van je salaris.

Word je na twee jaar ziekte voor meer dan 35% arbeidsongeschikt verklaard? Dan ga je minder pensioenpremie betalen. StiPP betaalt het resterende deel. Dit moet je wel eerst aanvragen. Neem hiervoor contact op met StiPP.

4.5 Je gaat trouwen of samenwonen

Je partner heeft recht op partnerpensioen, voor als je iets overkomt. Je moet dan wel getrouwd zijn of een geregistreerd partnerschap hebben. Het geldt ook als je een samenlevingscontract hebt. Zo wordt de toekomst van je partner ook veilig gesteld. Net als de toekomst van je kinderen.

Heb je een samenlevingscontract? Kijk dan goed of in dit contract het partnerpensioen is opgenomen. Stuur vervolgens een kopie van het contract naar ons toe. Zo heeft StiPP de juiste gegevens als je komt te overlijden.

4.6 Je gaat uit elkaar

Als je uit elkaar gaat, dan heeft dat invloed op je pensioen. Dit geldt bij scheiding. Maar ook als jullie geregistreerd partnerschap eindigt. Of als je apart gaat wonen. Geef dit uiterlijk binnen twee jaar aan ons door. Je partner heeft namelijk recht op een deel van jouw opgebouwde pensioen. Wil je hier meer over weten? Op onze website vind je een speciale brochure over dit onderwerp.

Een Anw-uitkering

Je partner kan bij jouw overlijden recht hebben op een Anw-uitkering van de overheid.

Anw staat voor: Algemene Nabestaandenwet. Omgerekend is een volledige Anw-uitkering 70 % van het netto minimumloon.

Om de Anw-uitkering aan te vragen moet je partner jonger zijn dan 65 jaar. Daarnaast moet je partner aan één van de volgende voorwaarden voldoen:

- 👤 Je partner is geboren voor 1 januari 1950.
- 👤 Je partner heeft een kind onder de 18 jaar.
- 👤 Je partner is voor meer dan 45 % arbeidsongeschikt.

Wil je meer informatie? Neem dan contact op met de Sociale Verzekeringsbank (SVB).

Zij verzorgen de Anw-uitkeringen. Het telefoonnummer is (020) 656 56 56.



Als je 65 jaar wordt, ontvang je maandelijks je pensioen. Hoeveel je krijgt, is voor iedereen verschillend. Denk er dus nu al over na!

4.7 Je komt te overlijden

StiPP biedt een verzekerd partner- en wezenpensioen aan voor jouw nabestaanden. Als je tijdens je dienstverband zou komen te overlijden, kunnen je partner en kinderen aanspraak maken op een partner- en wezenpensioen. Het komt vaak voor dat dit pensioen erg laag is. In dat geval wordt het bedrag in één keer uitbetaald. Heb je een samenlevingscontract? Dan heeft je partner ook recht op partnerpensioen. Zorg er dan wel voor dat het samenlevingscontract door een notaris is opgemaakt. En stuur een kopie van dit contract naar StiPP.

Als je kinderen hebt, ontvangen zij ook maandelijks een uitkering. Dit noemen we wezenpensioen. Zij ontvangen een uitkering zolang ze jonger dan achttien jaar zijn.

Ben je 65 jaar of ouder? Dan krijgt je partner alleen een pensioenuitkering als dit is meeverzekerd. Je kunt vlak voor je pensioneren kiezen of je het opgebouwde pensioenkapitaal maandelijks voor jezelf uit laat keren tot je overlijden. Dit noemen we het ouderdomspensioen.

Je kunt er ook voor kiezen om een deel van het kapitaal te gebruiken voor een te verzekeren partnerpensioen. Dit noemen we uitruil. De hoogte van het partnerpensioen is afhankelijk van de opbouw van je pensioen. Hoe meer pensioen je hebt opgebouwd, hoe meer partnerpensioen je partner ontvangt.

Ben je ooit gescheiden? En weer hertrouwd? Dan krijgen je ex-partner en je nieuwe partner mogelijk allebei een partnerpensioen. Het bedrag dat je hebt opgebouwd voor je nabestaanden delen zij dan. Dit geldt ook bij een geregistreerd partnerschap en bij een samenlevingscontract. Stuur daarom altijd een kopie van je samenlevingscontract van de notaris naar StiPP.

Op onze website kun je alles nog eens rustig doorlezen. Hier gaan we op sommige onderwerpen wat dieper in. Ook heeft StiPP een aantal speciale brochures gemaakt. Je vindt deze brochures op onze website, www.stippensioen.nl.

Je pensioen aanvragen

Je bent bijna 65 jaar. Tijd om na te gaan denken wat je na je pensioendatum met je vrije tijd kan doen. Misschien heb je zelfs al plannen. Daar is natuurlijk een inkomen voor nodig. Om de pensioenuitkering te krijgen hoef je bijna niets te doen.

Ongeveer een half jaar voor je met pensioen gaat, ontvang je van StiPP een aanvraagformulier. Hierop geef je aan dat je vanaf 65 jaar met pensioen wilt. Vanaf de maand dat je met pensioen gaat, ontvang je automatisch je pensioen

van ons. Dit bedrag krijg je maandelijks op je rekening gestort. Heb je ook in andere bedrijfstakken gewerkt? Of bij een ander pensioenfonds pensioen opgebouwd? Dan krijg je van hen ook maandelijks een pensioen uitbetaald.



Een goed pensioen

Wat een goed pensioen is, dat verschilt per persoon. Over het algemeen gaat men ervan uit dat 70 % van je gemiddelde salaris 'genoeg' is. Maar het kan zijn dat je minder pensioen hebt opgebouwd. Dit noemen we een pensioentekort.

Een pensioentekort kan verschillende oorzaken hebben. Enkele voorbeelden zijn:

- 🕒 Je hebt een tijd in het buitenland gewerkt. Daardoor krijg je straks geen volledige AOW-uitkering.
- 👤 Je bent gescheiden. Je partner heeft in dit geval recht op een deel van jouw pensioen.
- 🕒 Je hebt niet altijd pensioen opgebouwd. Dat kan zijn omdat je even niet werkte. Of omdat je werkgever geen pensioenregeling had.

Als je een pensioentekort hebt, dan kan je hier wat aan doen. Kijk in deze brochure onder 'Je pensioen aanvullen'.



Wij hebben de belangrijkste pensioenbegrippen nog eens op een rij gezet. Staat er een woord niet tussen? Kijk dan op onze website www.stippensioen.nl onder 'Meer weten?'. Hier vind je de complete lijst van pensioenbegrippen en een uitleg erbij.

De belangrijkste pensioenbegrippen

AOW

Afkorting voor Algemene ouderdomswet. De AOW is een uitkering van de overheid voor alle inwoners van Nederland van 65 jaar en ouder.

Beschikbare premieregeling

Bij een beschikbare premieregeling wordt een bedrag ingelegd. Op de pensioendatum wordt het pensioenkapitaal omgezet in een maandelijkse of jaarlijkse pensioenuitkering. Je weet dan van tevoren niet hoe hoog het uit te keren bedrag is. Dit is onder meer afhankelijk van het resultaat van de beleggingen. Stel de beleggingen stijgen op de lange termijn minder dan verwacht. Dan is het pensioenkapitaal op de pensioendatum lager. De tarieven voor de aankoop van uw pensioenuitkering worden beïnvloed door de stand van de rente en de geschatte levenskansen van de Nederlandse bevolking.

Deelnemingsduur

Het aantal dagen dat een deelnemer pensioen opbouwt.

Deeltijdregeling

De deeltijdregeling (of parttimeregeling) is onderdeel van de pensioenregeling en bepaalt hoe het pensioen van deeltijders wordt opgebouwd. Het pensioen staat in verhouding tot het aantal uren dat deeltijdwerknemers werken en het salaris dat ze verdienen. Als zij bijvoorbeeld 20 uur per week werken, bouwen ze (ongeveer) een half pensioen op.

Franchise

Het deel van het loon waarover geen ouderdomspensioen wordt opgebouwd. Bij 65 jaar krijgt iedereen een AOW-uitkering van de overheid. Dit wordt aangevuld met het StiPP-pensioen. De franchise is dus het deel van het loon waarvoor de AOW al in een pensioen voorziet. StiPP kent alleen een franchise voor de Plusregeling.

Gewezen deelnemer

Een deelnemer die pensioen heeft opgebouwd bij StiPP,

maar nu niets meer opbouwt. Bijvoorbeeld doordat hij of zij niet meer als uitzendkracht werkt of voor een gedispenseerd uitzendbureau werkt. Ook wel ex-deelnemer of slaper genoemd. Een gewezen deelnemer kan zijn of haar opgebouwde pensioentegoed meenemen naar het nieuwe pensioenfonds.

Levensloopregeling

Regeling waardoor werknemers kunnen sparen voor verlof. Bijvoorbeeld voor ouderschapsverlof of een sabbatical, maar ook om eerder te stoppen met werken. Meer informatie over deze regeling kan je opvragen bij je werkgever.

Lijfrente

Een lijfrente lijkt op een pensioenuitkering. Iedereen kan een lijfrente afsluiten bij een bank of verzekeringsmaatschappij. Of deze persoon nu werkt of niet. De deelnemer betaalt voor deze lijfrente jaarlijks een bepaald bedrag aan premies. Uit deze gespaarde premies krijgt de deelnemer maandelijks een uitkering.

Middelloodregeling

Bij een middelloodregeling is het pensioen gebaseerd op het gemiddelde van de salarissen van een werknemer tijdens zijn of haar loopbaan.

Opbouwpercentage

Het opbouwpercentage geeft aan hoeveel pensioen er ieder jaar wordt gespaard. Het is een percentage van de pensioengrondslag.

Ouderdomspensioen

Het ouderdomspensioen is het pensioen dat je maandelijks krijgt. Dit gebeurt vanaf je pensioendatum (meestal 65 jaar) tot aan je overlijden.

Partnerpensioen

De uitkering die je partner krijgt na jouw overlijden. Voor StiPP moet je partnerschap zijn vastgelegd door een huwelijk. Of door een geregistreerd partnerschap of samenlevingscontract.

Pensioendatum

De datum waarop het ouderdomspensioen ingaat, is de pensioendatum. Vaak is dat de eerste dag van de maand waarin je 65 jaar wordt.

Pensioengrondslag

Het deel van de inkomsten waarover jij je pensioen opbouwt. In de Plusregeling is dat je volledige inkomen minus de franchise.

Pensioenpremie

De premie die jij en je werkgever voor de opbouw van het pensioen betalen.

Premievrije deelneming




Als je (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt bent, gaat je pensioenopbouw (gedeeltelijk) door. Je betaalt deze premie zelf.

Toeslag

Geld, dus ook pensioengeld, kan in de loop der jaren minder waard worden. Daarom bekijkt StiPP elk jaar of de ingegane pensioenen moeten worden verhoogd door middel van toeslag. Dit geldt alleen voor gepensioneerden. Je hebt niet automatisch recht op een jaarlijkse verhoging van je pensioen. De verhoging hangt af van de financiële positie van StiPP.

Toeslagverlening

Houdt uw pensioen zijn waarde? Die vraag kunnen we niet beantwoorden. Hoe hoog uw pensioen straks is, weten we nog niet. Hoeveel pensioen u krijgt, hangt namelijk vooral af van:

-  Hoeveel pensioenpremie is betaald;
-  Hoeveel kapitaal er is na het beleggen van de pensioenpremies;
-  Hoeveel pensioen u met dat kapitaal kunt kopen

Uitruil

De mogelijkheid om het partnerpensioen om te zetten in een hoger ouderdomspensioen. Of om eerder te kunnen stoppen met werken.

Waardeoverdracht

Wanneer je van werkgever verandert kun je het opgebouwde pensioen meenemen naar een nieuwe pensioenuitvoerder.

Wezenpensioen

Als je kinderen hebt, kunnen zij deze uitkering krijgen als je overlijdt. Zij krijgen deze uitkering tot ze 18 jaar zijn.









StiPP is er voor jou

Je wilt meer informatie of je hebt vragen.

Neem dan contact met ons op! Via de website, email, telefoon of per brief. De contactgegevens vind je op pagina 22.

Over alle onderwerpen in deze brochure kun je informatie bij ons aanvragen of vragen aan ons stellen. Op onze website kun je al veel vinden. Bijvoorbeeld onder downloads waar onze uitgebreide pensioenregelingen staan. Bij 'Keuzes in pensioenopbouw' vind je meer informatie over het opbouwen van je pensioen. En kijk ook eens onder 'Wat als je ...'. Dan lees je welke situaties zoal invloed kunnen hebben op je pensioen.

Verder kun je ook nog informatie opvragen over deze onderwerpen:

-  pensioenberekeningen,
-  waardeoverdracht,
-  overlijden of
-  beëindiging van je deelname aan ons fonds.

Het is belangrijk dat je tevreden bent, ook over je pensioenfonds. Ben je niet tevreden met de service van StiPP? Bel of e-mail ons dan. Wij zoeken dan uit wat er aan de hand is. En hoe wij je beter van dienst kunnen zijn.

Telefoonnummer: (020) 607 27 77 (bereikbaar op werkdagen tussen 8.30 en 17.30 uur)
E-mail: stippensioen@achmea.nl

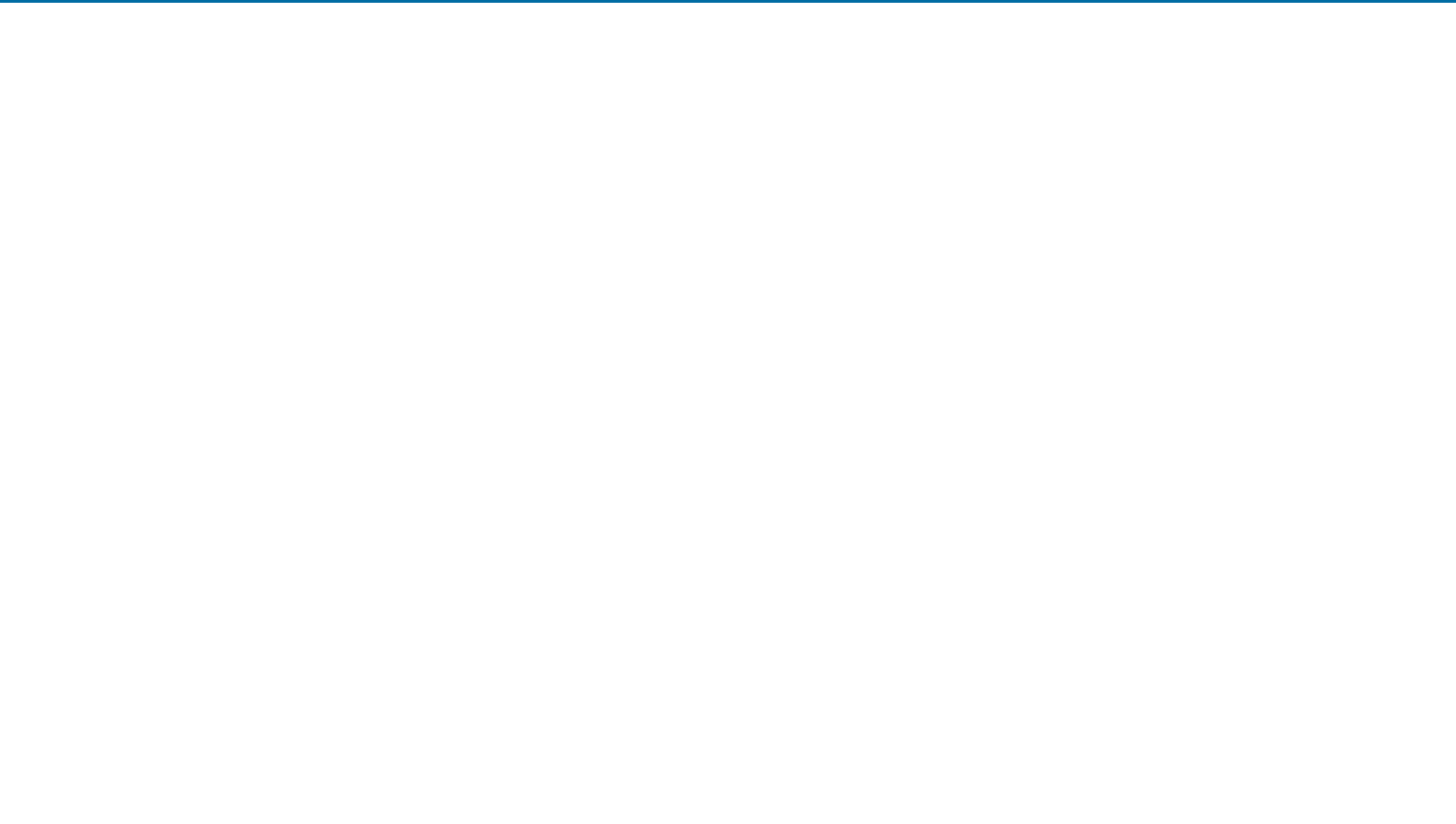
Kunnen wij het niet voor je oplossen? Stuur dan binnen een maand een brief naar onze Klachtencommissie.

Klachtencommissie StiPP
Postbus 9251
1006 AG Amsterdam

Deze commissie adviseert ons en wij nemen een nieuwe beslissing.

Ben je het daarna nog steeds niet met ons eens? Dan kun je een klacht indienen bij het Klachteninstituut Financiële Dienstverlening (Kifid) in Den Haag. Kifid is een onafhankelijke organisatie en kan bemiddelen.

Meer informatie over de klachtenregeling van StiPP staat op onze website: www.stippensioen.nl





Meer weten?

Surf dan snel naar www.stippensioen.nl.

Hier vind je alle informatie over de pensioenregeling.



Stichting Pensioenfonds voor Personeelsdiensten

Postbus 9251
1006 AG Amsterdam
(020) 607 27 77

www.stippensioen.nl
stippensioen@achmea.nl